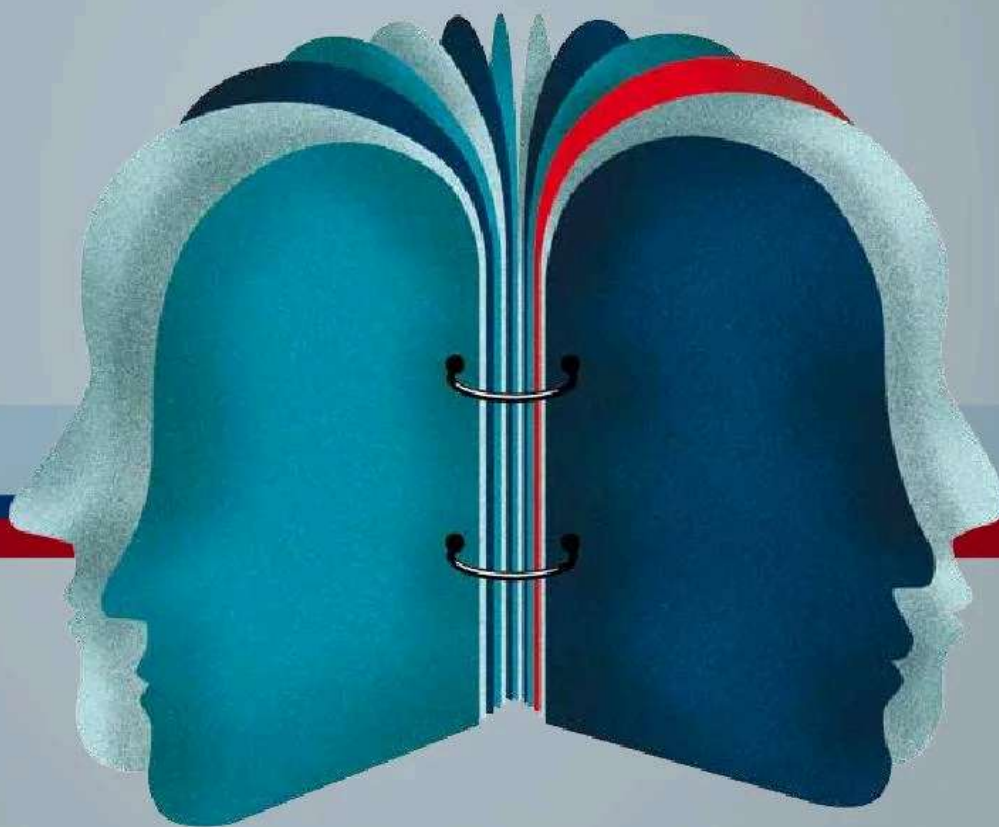
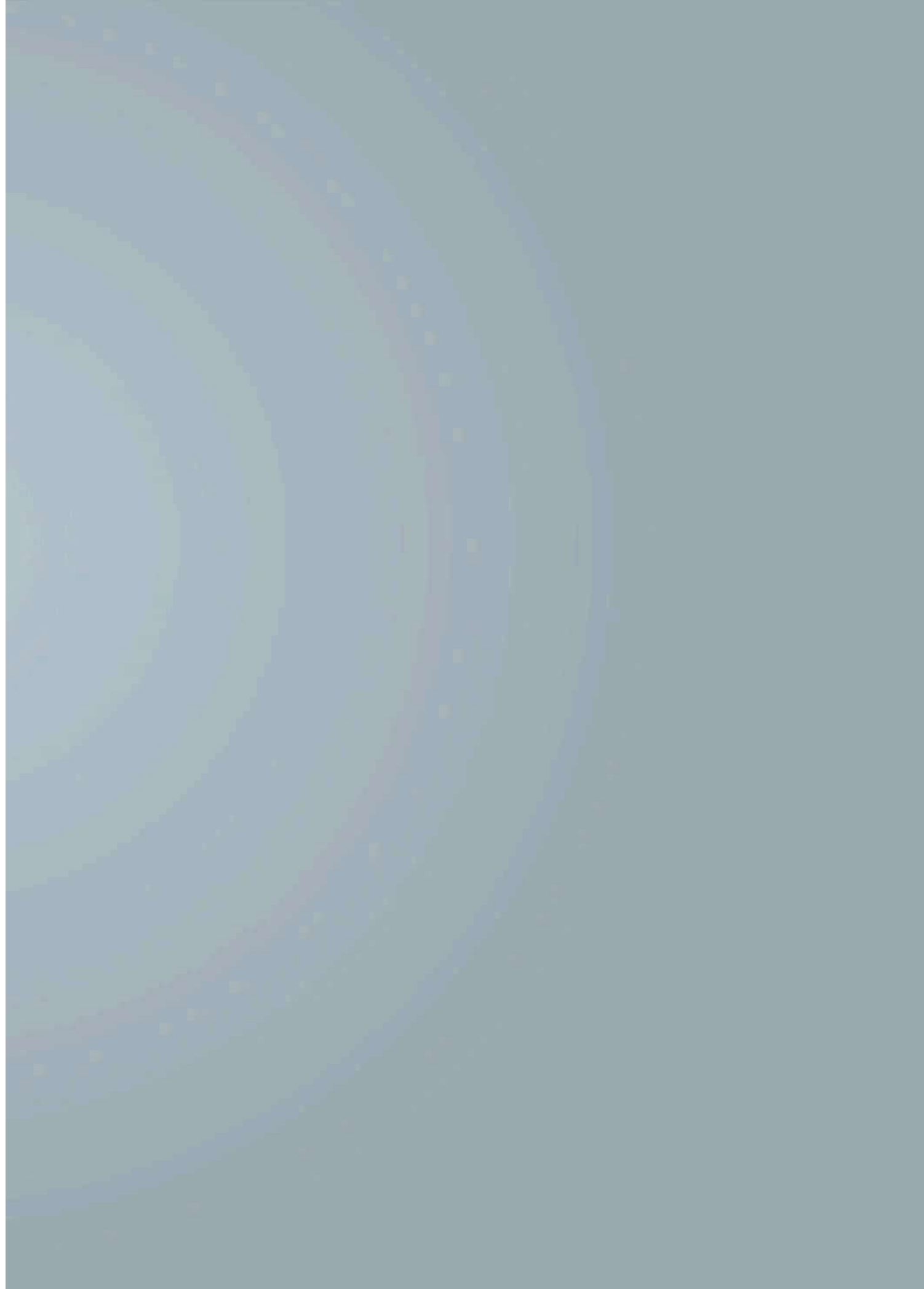


{ }

GESTÃO
POR
COMPETÊNCIAS



MINISTÉRIO PÚBLICO DE ESTADO DE MINAS GERAIS
SETEMBRO 2015



{ }

GESTÃO
POR
COMPETÊNCIAS

MINISTÉRIO PÚBLICO DE ESTADO DE MINAS GERAIS
SETEMBRO 2015

EQUIPE DO PROJETO

Instituída pela Portaria PGJAA n.º 758, de 23 de abril de 2015

Mauro Flávio Ferreira Brandão - PGJAA
Simone Maria Lima Santos - DG
Alessandro Campos de Paiva - SCI
Ana Paula Moreira Gurgel - SRH
Ana Rachel Brandão Ladeira Roland - AJAD
Clarissa Duarte Martins - SRH
Cláudia Cecília S. Venceslau - DDRH
Daniela Peixoto Nogueira - CEAF
Denise Eloy Peixoto - DDRH
Fernanda Calzavara de Sousa - CEAF
Fernanda de Castro Lucas - DDRH
Leciane dos S. P. Lorenzatto - DDRH
Luciana de Cássia Silva Faria - PGJAA
Luciana Thebit D. Brant - ASPSICO
Magali Aparecida M. Dias - COPLI
Marília Arantes Neves Santos - COPLI
Rachel Ramos Ibañes - DDRH
Roberta Cristina Silva Alves - ASPSICO
Xênia Borges de Faria - STI
Tatiana Weinberg Roitberg - AJAD

FICHA TÉCNICA

Elaboração

Cláudia Cecília S. Venceslau - DDRH
Daniela Peixoto Nogueira - CEAF
Luciana de Cássia Silva Faria - PGJAA

Superintendência de Comunicação Integrada - Diretoria de Publicidade Institucional

Coordenação Executiva

Giselle Correia Borges

Coordenação Técnica

Alessandro Paiva

Projeto Gráfico

Alessandro Paiva
Camila Aringhieri

Revisão

Ana Paula Rocha

SUMÁRIO

Apresentação

05

Você sabe o que é *Gestão por Competências*?

06

Conceito teórico de competência

07

Resultados esperados

08

Gestão estratégica

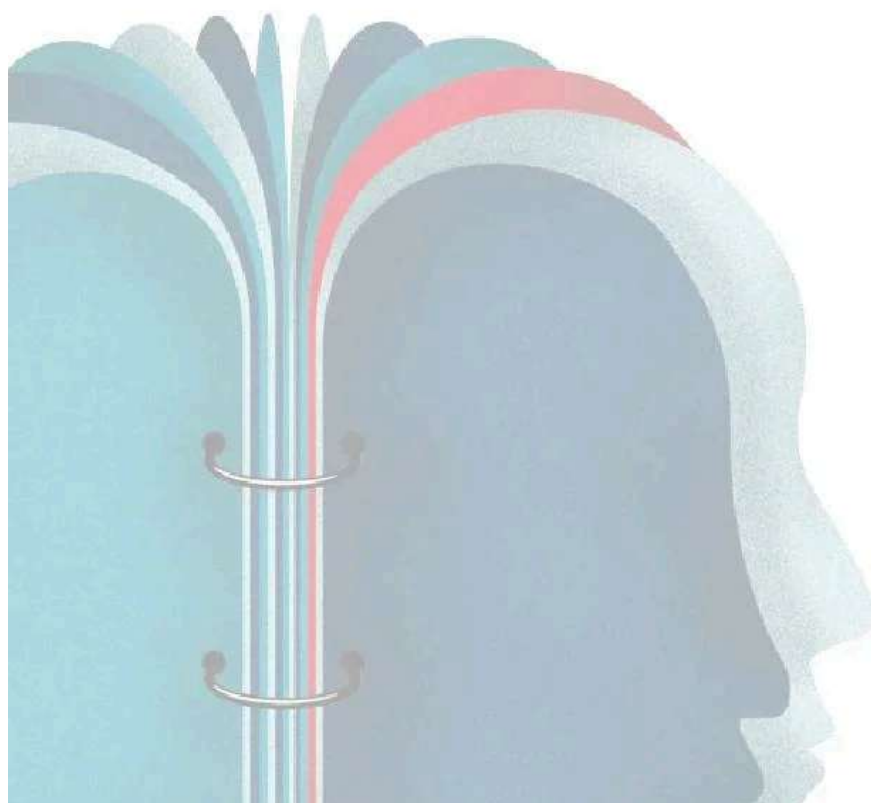
10

Tipologia das competências

12

Etapas de implementação

14



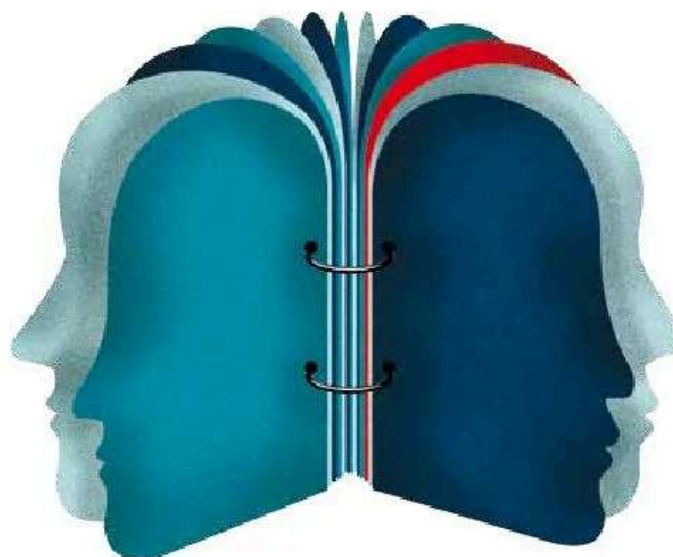
{ } GESTÃO POR **COMPETÊNCIAS**

APRESENTAÇÃO

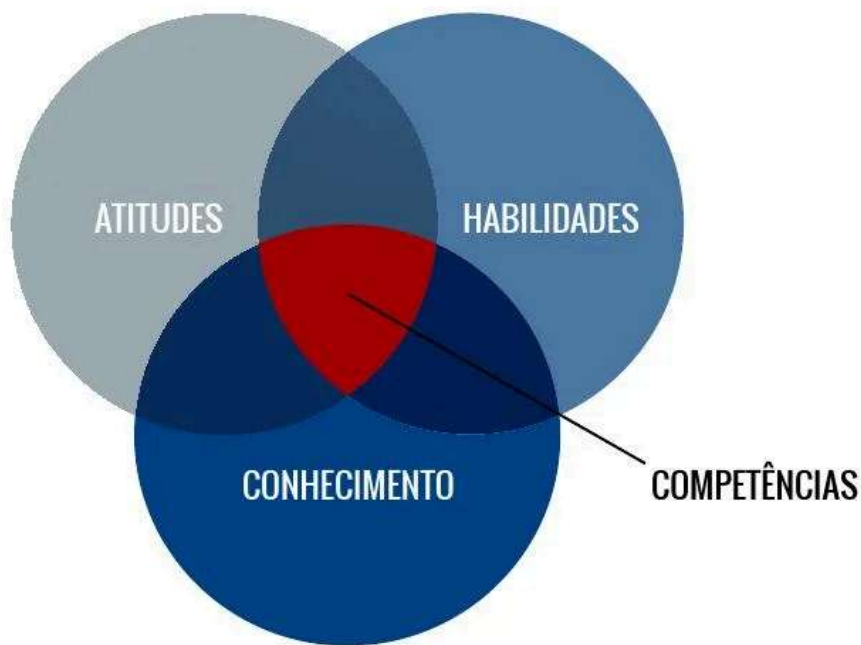
A implantação do modelo de *Gestão por Competências* é resultado do planejamento estratégico institucional, além de ser meta fixada pelo Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP), em observância ao Decreto da Presidência da República nº 5.707/06 e ao Acórdão do Tribunal de Contas da União nº 3.023/2013, que objetivam fortalecer a capacidade do serviço público, construir uma cultura profissionalizada de desenvolvimento, aprimorando o fator humano para o alcance de desempenhos e resultados de excelência.

Você sabe o que é *Gestão por Competências*?

O modelo de *Gestão por Competências* objetiva reconhecer e ampliar conhecimentos, habilidades e atitudes de modo a agregar valor à organização e aos integrantes do Ministério Público. O MPMG acredita que a *Gestão por Competências*, mais do que uma tendência ou forma de gerir pessoas, é uma filosofia de desenvolvimento de talentos, que visa o aprimoramento do indivíduo em suas múltiplas dimensões.

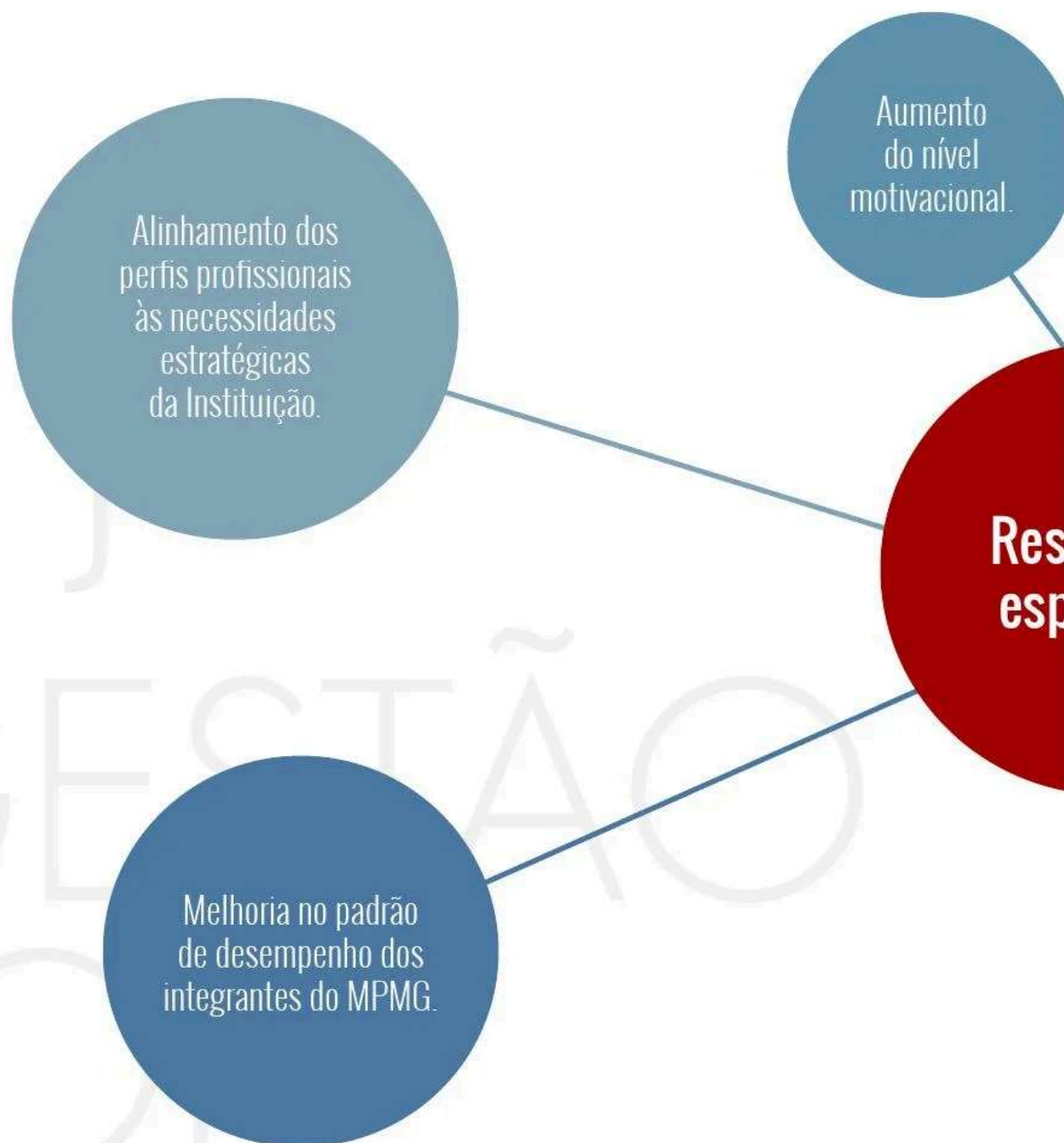


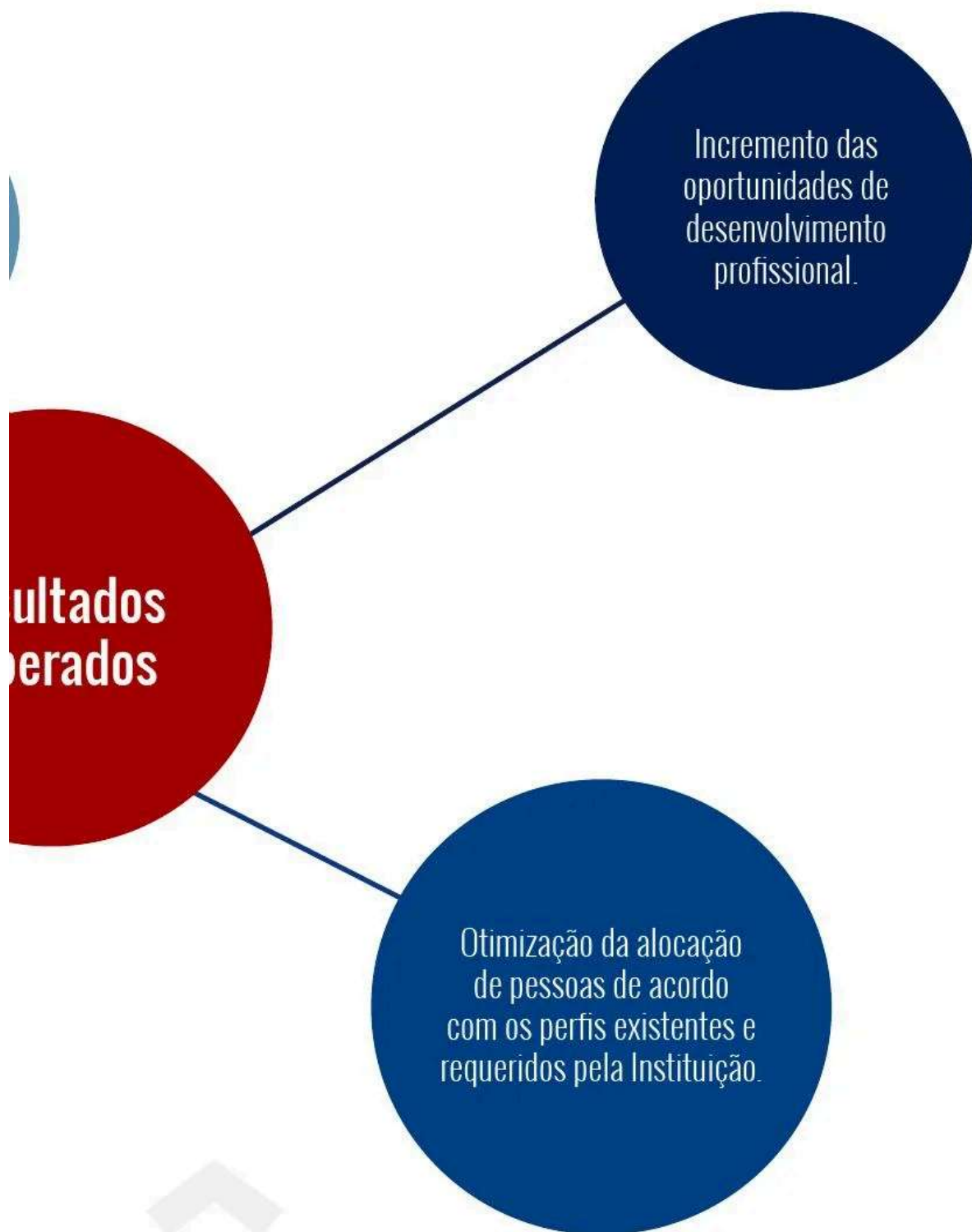
O conceito teórico de COMPETÊNCIA



“Forma como a pessoa mobiliza seu estoque e repertório de conhecimentos e habilidades em um determinado contexto, de modo a agregar valor para a organização na qual está inserida (competência em ação). Essa agregação de valor implica uma contribuição efetiva da pessoa ao patrimônio de conhecimento da organização.”

Fonte: DUTRA, J. S. *et al. Gestão por competência: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas*. São Paulo: Gente, 2001.





{ }

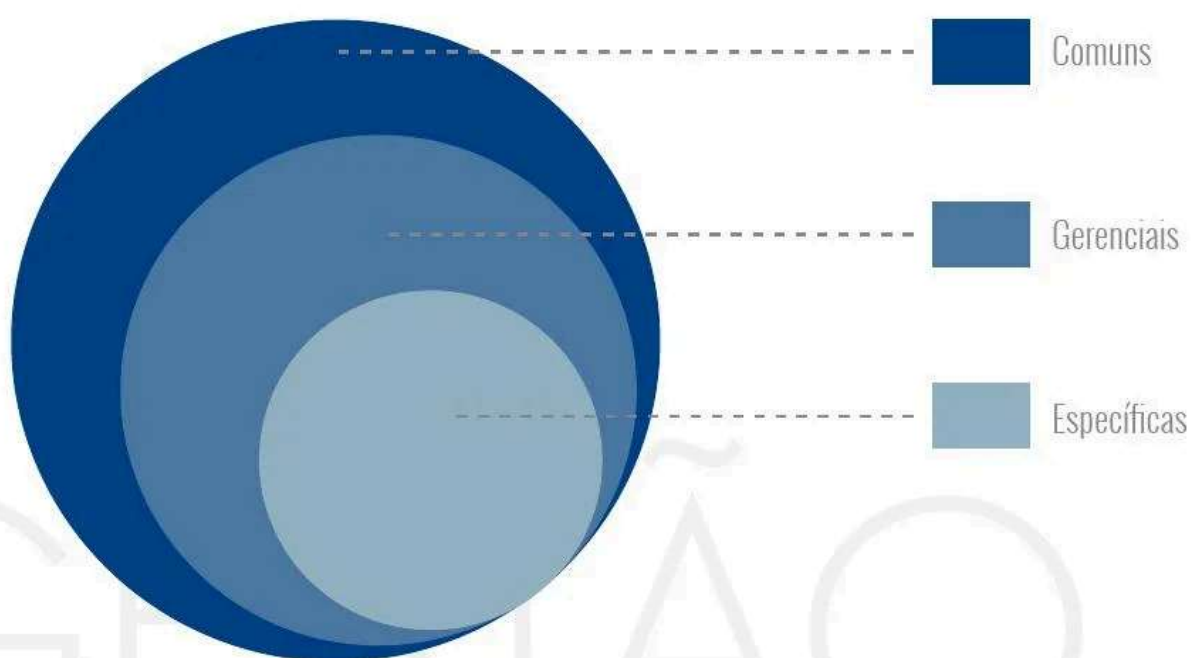
GESTÃO
POR
COMPETÊNCIAS

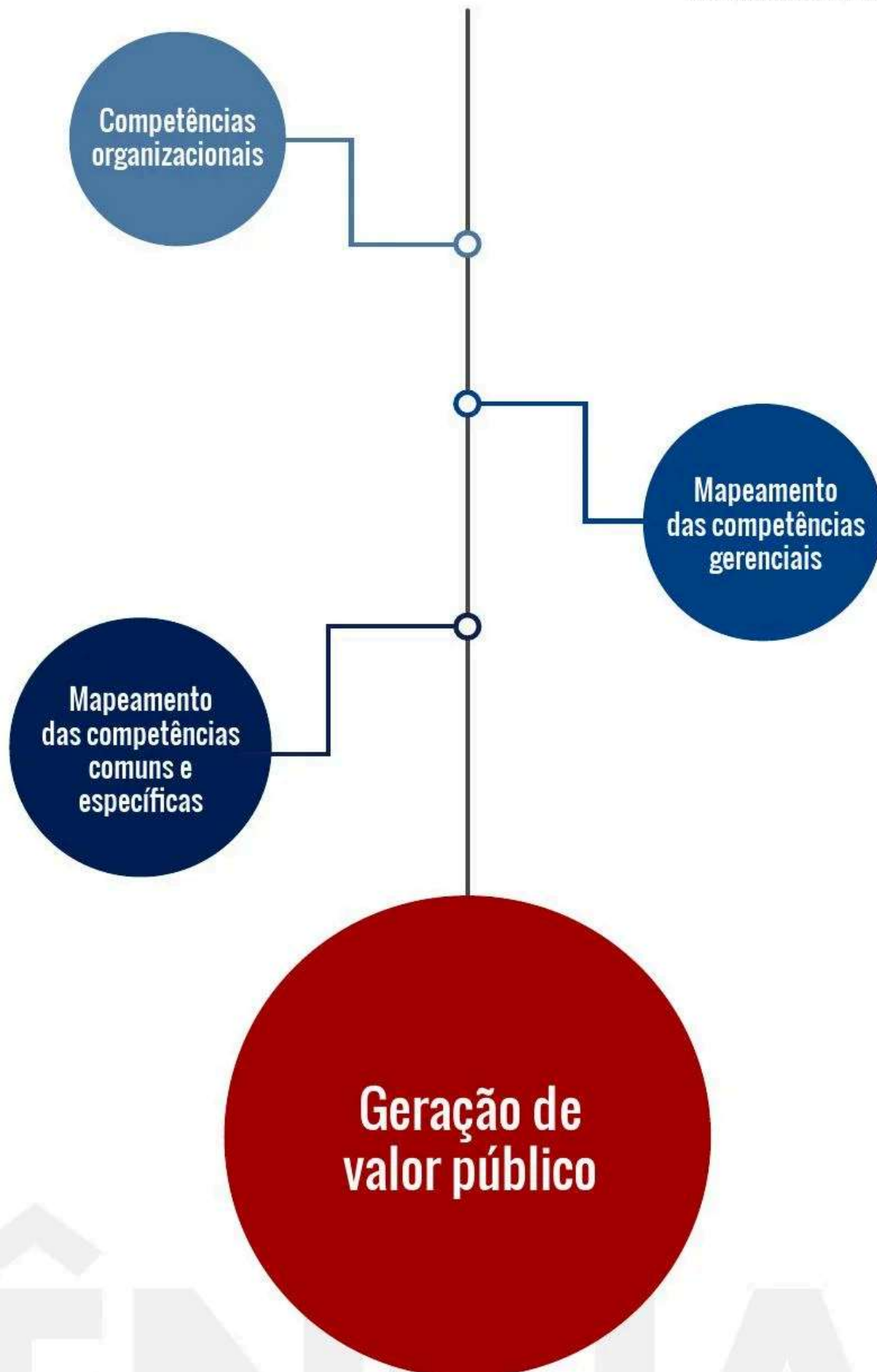


Estratégia organizacional



Tipologia a ser ADOTADA





PROJETO *GESTÃO POR COMPETÊNCIAS* NO MPMG

etapas de implementação

ANÁLISE DOCUMENTAL
competências preliminares



GRUPOS DE FOCO workshops com
diferentes grupos da Instituição



**Consolidação das
competências**



**Validação das competências
com a Administração Superior**



**Construção das trilhas
de aprendizado**



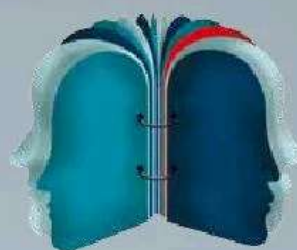
{ }
GESTÃO
POR
COMPETÊNCIAS

GRUPO DE TRABALHO GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

Sugestões e informações:
grupodegestao@mpmg.com.br

[illegible]





{ }
GESTÃO
POR
COMPETÊNCIAS

 **MPMG**
Ministério Público
do Estado de Minas Gerais